tai pawb

promoting equality in housing
hybu cydraddoldeb ym maes tai

PECYN RECRIWTIO

Swyddog Aelodaeth

LLleoliad: Gweithio gartref (gan fynd i'r swyddfa yng Nghaerdydd a theithio o bryd i'w gilydd

Dyddiad cau: 28 Ebrill (canol dydd)
Cam 1 Cyfweliad (canolfan asesu grŵp): 6 Mai
Cam 2 Cyfweliad (unigol): 12 Mai

Byddwn yn cynnal Gweminar Agored i unrhyw un a hoffai gwrdd â rhai o'r tîm, clywed mwy am y rôl, a gofyn unrhyw gwestiynau.

Croeso

Diolch am eich diddordeb yn y swydd Swyddog Aelodaeth — cyfle cyffrous i gael effaith wirioneddol yn Tai Pawb!

Tai Pawb yw'r sefydliad mwyaf blaenllaw yng Nghymru o ran hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y sector tai. Rydym yn dychmygu Cymru lle mae gan bawb yr hawl i gartref da ac rydym yn gweithio gyda'n haelodau a'r sector tai ehangach i wreiddio cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ym mhopeth maen nhw'n ei wneud. Rydym hefyd yn dylanwadu ar lunwyr polisïau i sbarduno newid ystyrlon.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i ymuno â ni gan ein bod ar drothwy blwyddyn olaf ein strategaeth bum mlynedd ac ar fin dechrau ar y broses o lunio strategaeth newydd ar y cyd â'n staff a'n rhanddeiliaid.

Mae ein cylch gwaith yn eithaf arbenigol ac felly nid ydym yn disgwyl i ymgeiswyr fod yn arbenigwyr ar wrth-hiliaeth a'r sector tai o'r dechrau. Ar gyfer y rôl hon, y peth pwysicaf yw darparu gwasanaeth o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar y cwsmer a sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu'n ddidrafferth, wedi'u cyfuno â'r gwerthoedd cywir.

Os nad ydych yn siŵr a ydych am wneud cais ai peidio neu os oes unrhyw gwestiynau gennych am y broses gyfweld, dewch i'n gweminar agored i glywed mwy am y rôl. Os nad ydych chi'n gallu dod i'r weminar, mae croeso i chi gysylltu'n uniongyrchol drwy alison@taipawb.org

Yma yn Tai Pawb, mae gennym gynlluniau uchelgeisiol ar gyfer y dyfodol ac mae angen pobl wych arnom i'n helpu i'w cyflawni. Fel sefydliad bach, deinamig, mae gweithio gyda ni yn golygu:

- Ennill profiad amrywiol ac ehangu eich rhwydweithiau
- Gweld effaith uniongyrchol eich gwaith
- Dylanwadu ar ein cyfeiriad drwy wneud penderfyniadau'n gyflym
- Elwa o'r Wythnos 4 Diwrnod arloesol rydym yn ei gynnig — 100% o'r gwaith, mewn 80% o'r amser, am 100% o'r cyflog (bydd penderfyniad ar fabwysiadu'r model hwn yn barhaol yn cael ei wneud gan yr Ymddiriedolwyr ym mis Ebrill).

Mae hwn yn gyfle gwych i ddefnyddio eich sgiliau, datblygu eich potensial, a bod yn rhan o dîm sy'n gwneud gwahaniaeth go iawn.
Edrychaf ymlaen at gael eich cais!

Alison Brown
Rheolwr Aelodaeth

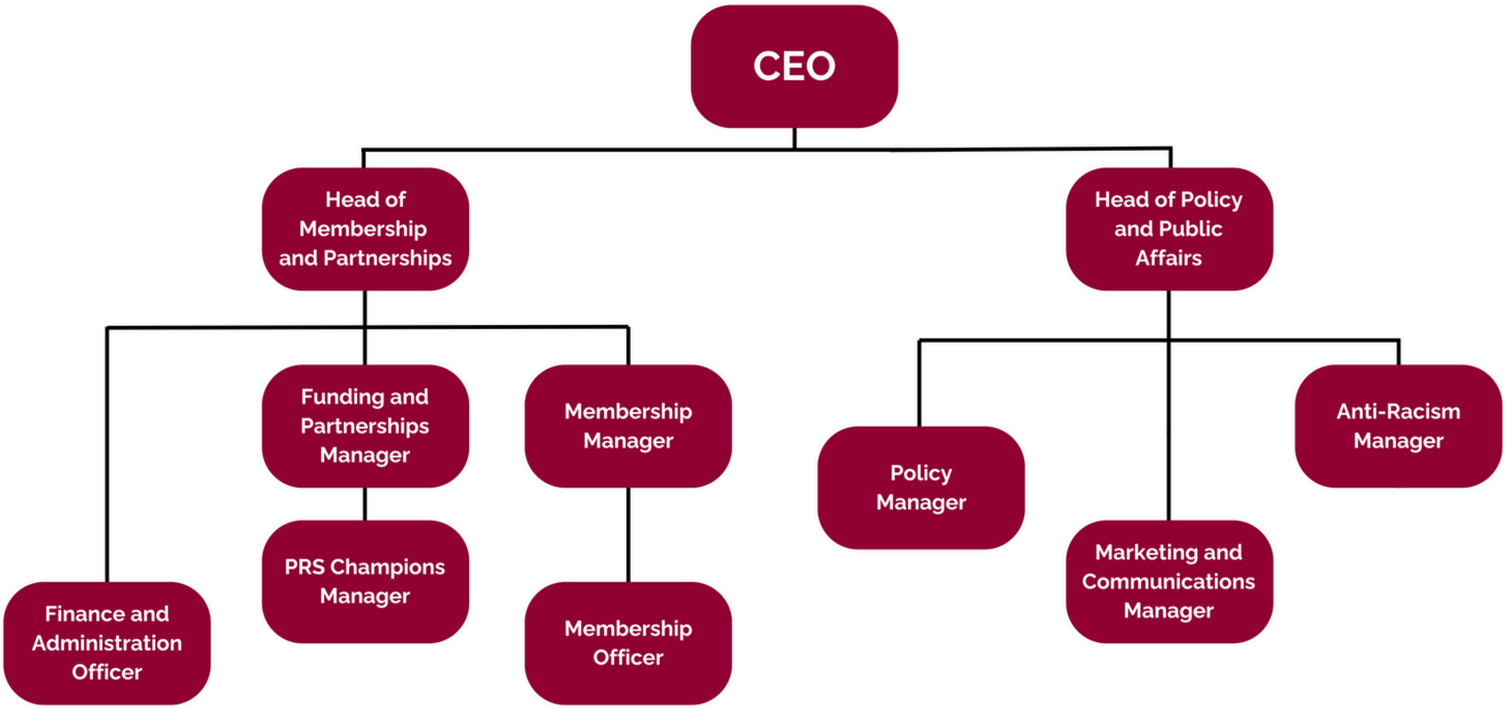
tai pawb

Amdanom ni

Pwy ydyn ni?

Tai Pawb yw'r prif sefydliad cenedlaethol sy'n hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y sector tai. Mae gennyn ni weledigaeth o Gymru lle mae gan bawb yr hawl i gael cartref da. Rydym ni'n cefnogi ac yn gweithio gyda'n haelodau i'w helpu i roi syniadau ar waith, rydym ni'n dylanwadu ar lunwyr polisïau i sicrhau bob polisïau tai yn deg, ac rydym ni'n arweinwyr syniadau ar faterion cydraddoldeb, amrywiaeth a hawliau dynol ar gyfer y sector tai a'r tu hwnt.

Ein Tîm



Pam gweithio yn Tai Pawb?

Budd-daliadau

CYFLOG

Rydym ni'n cynnig cyflog cystadleuol. Mae hyn yn cael ei feincnodi'n rheolaidd yn erbyn safonau'r diwydiant.

PENSIWN

Cynllun pensiwn â chyfraniadau wedi'u diffinio. Bydd Tai Pawb yn cyfrannu 5% at eich pensiwn.

WYTHNOS WAITH 4 DIWRNOD

Rhwng mis Ebrill 2024 a mis Mawrth 2025, bydd Tai Pawb yn treialu wythnos waith 4 diwrnod. Mae'r Wythnos Waith 4 Diwrnod yn seiliedig ar egwyddor o gyflawni 100% o'r gwaith, mewn 80% o'r amser, am 100% o'r cyflog (nid yw'n golygu oriau cywasgedig na thâl pro rata). read more here

GWEITHIO HYBLYG

Gartref fydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio'n bennaf. Mae gennyn ni swyddfa yng Nghaerdydd ac mae modd ei defnyddio drwy gydol yr wythnos yn unol ag anghenion aelodau staff. Rydyn ni'n disgwyl y byddwch chi'n cwrdd â'ch rheolwr llinell yn rheolaidd i drafod gwaith prosiect.

GWYLIAU

Mae gan staff hawl i gael 23 diwrnod o wyliau blynyddol ac 8 Gŵyl Banc. Rydym ni hefyd yn cynnig tâl da ar gyfer absenoldeb mamolaeth, absenoldeb tadolaeth, absenoldeb mabwysiadu ac absenoldeb rhiant a rennir.

LLUNIO'R SEFYDLIAD A'N GWAITH

Bydd ymuno â Tai Pawb yn rhoi cyfle i chi helpu i lunio ein gwaith yn ogystal â'n hymatebion i gyfleoedd a heriau yn y sector tai a chydraddoldeb. Rydym ni'n sefydliad gwirioneddol golegol a chydweithredol sy'n gwerthfawrogi mewnbwn a phrofiad staff.

Disgrifiad Swydd

Swydd: Swyddog Aelodaeth

Yn atebol i: Rheolwr Aelodaeth

Cyflog: £28,698

Oriau: 35 awr yr wythnos (28 awr mewn gwirionedd oherwydd ar hyn o bryd rydym yn treialu wythnos waith pedwar diwrnod, lle byddwch chi'n cael 100% o'r cyflog am 80% o'r oriau a 100% o'r canlyniadau). Nid ydym yn gweithio ar ddydd Gwener. (bydd penderfyniad ar fabwysiadu'r model hwn yn barhaol yn cael ei wneud gan yr Ymddiriedolwyr ym mis Ebrill).

Contract: Parhaol

Lleoliad: Gweithio o bell a theithio achlysurol ar hyd a lled Cymru ac i gyfarfodydd staff yn swyddfa Caerdydd. Addasiadau rhesymol ar gyfer yr unigolyn llwyddiannus osoes angen.

Teithio: Teithio'n achlysurol ar hyd a lled Cymru ac i gyfarfodydd a digwyddiadau aelodaeth a phartneriaethau

Cysylltiadau allweddol: Cymdeithasau tai, awdurdodau lleol, sefydliadau trydydd sector sy'n rhoi cymorth tai, cydweithwyr mewnol, a hyfforddwyr cyswllt

Pwrpas y swydd:

Bydd deiliad y swydd yn sicrhau bod aelodau wrth galon holl weithgarwch Tai Pawb.

Mae hon yn rôl weinyddol iawn, sy'n gofyn am sgiliau trefnu cryf a llygad dda am fanylion. Gan weithio'n agos gyda'r Rheolwr Aelodaeth, bydd deiliad y swydd yn cydlynu gwasanaethau a buddion aelodaeth, yn rheoli swyddogaethau gweinyddol allweddol, ac yn cefnogi'r gwaith o gyflwyno Dyfarniad QED (Ansawdd mewn Cydraddoldeb ac Amrywiaeth) Tai Pawb.

Disgrifiad Swydd

Y Prif Ddyletswyddau

- Bod yn brif bwynt cyswllt ar gyfer aelodau a darpar aelodau ar draws sianeli cyfathrebu amrywiol, gan ddarparu gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid.
- Rheoli a chydlynu cylch bywyd aelodaeth cyfan, gan gynnwys adnewyddiadau, cyfathrebu, a hyrwyddo cynigion a manteision aelodaeth er mwyn ymgysylltu cymaint â phosibl
- Arwain y gwaith o gydlynu a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i aelodau, gan sicrhau profiad cadarnhaol a di-dor i'r holl aelodau.
- Cefnogi'r gwaith o gyflwyno rhaglen Dyfarniad QED Tai Pawb yn llwyddiannus, gan sicrhau cydlynu a gweinyddu didrafferth.
- Casglu, dadansoddi ac adrodd ar ymgysylltu ac ar ddangosyddion perfformiad allweddol yr adran er mwyn llywio'r broses o wneud penderfyniadau a gwella'r gwaith o ddarparu gwasanaethau
- Casglu a defnyddio adborth i fonitro, gwerthuso a gwella gwasanaethau Tai Pawb a'r hynny mae aelodaeth yn ei gynnig, gan ddatblygu ymatebion wedi'u teilwra i ddiwallu anghenion aelodau.
- Defnyddio'r system CRM yn effeithiol i drefnu a chofnodi gweithgarwch aelodaeth a gwella ymgysylltiad a gwasanaethau aelodaeth
- Defnyddio adborth i gefnogi, monitro a gwerthuso gwasanaethau ac aelodaeth Tai Pawb, gan ddatblygu ymatebion priodol i sbarduno gwelliant parhaus.

Disgrifiad Swydd

Hanfodol

Gwybodaeth a Phrofiad

- Profiad o rôl sy'n delio â chwsmeriaid gan ganolbwyntio ar wasanaeth o safon uchel.
- Y gallu i rwydweithio a meithrin cysylltiadau ar wahanol lefelau.
- Profiad o drefnu gwasanaethau neu gyfarfodydd a chefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau.

Sgiliau a Chymwyseddau

- Ymrwymiad cryf ac amlwg i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant
- Y gallu i gymell eich hun ynghyd â sgiliau rhagorol o ran trefnu, gweinyddu a rheoli amser
- Sgiliau rhyngbersonol a meithrin cysylltiad rhagorol gyda phobl ar bob lefel
- Y gallu i weithredu ar eich liwt eich hun, blaenoriaethu llwyth gwaith, a rhoi sylw rhagorol i fanylion

Dymunol

- Dealltwriaeth o'r sector tai, megis gweithio i sefydliad tai neu adran dai mewn Awdurdod Lleol
- Dealltwriaeth o faterion yn ymwneud â chydraddoldeb ac amrywiaeth, a phrofiadau, heriau a materion sy'n effeithio ar unigolion, cymunedau a sefydliadau (gall hyn gynnwys profiad uniongyrchol)
- Profiad o reoli cyfrifon/cysylltiadau
- Y gallu i gyfathrebu'n Gymraeg

Y CAMAU NESAF

I wneud cais am y swydd hon, anfonwch ffurflen gais a'r ffurflen monitro cydraddoldeb at andrea@taipawb.org erbyn hanner dydd ar 28 Ebrill.

Mae Tai Pawb wedi ymrwymo i greu amgylchedd amrywiol a chynhwysol. Rydym yn annog ceisiadau gan unigolion o bob cefndir. Rydym yn arbennig o eiddgar i gael ceisiadau gan ymgeiswyr Du, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol ac ymgeiswyr anabl.

I gefnogi cyfle cyfartal, bydd pob ymgeisydd o gefndiroedd Du, Asiaidd ac Ethnig Amrywiol sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol, yn ogystal â phob ymgeisydd anabl, yn sicr o gael cyfweliad yn ystod Cam 1 (asesiad grŵp). Mae gan ymgeiswyr anabl sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol y dewis i symud ymlaen yn syth i Gam 2 (cyfweliad unigol).

Os oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch, nodwch hyn yn yr adran a ddarperir ar y ffurflen gais. Byddwn yn cysylltu â chi i drafod hyn os cewch eich dewis am gyfweliad.

I archebu lle ar ein Gweminar Agored i gwrdd â rhai o'r tîm, clywed mwy am y rôl, a gofyn unrhyw gwestiynau, gallwch ddod o hyd i'r cyfarwyddiadau archebu yma: **Open Webinar**

tai pawb