

Tai Pawb

Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a

Chynhwysiant

2023 – 2026

Diweddariad Cynnydd Blynyddol Ionawr 2025

Ein cynllun cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI):Diweddariad

ARWAIN				
Sylfaen		Cam Gweithredu	Erbyn	Diweddariad
Mae'r bwrdd yn chwilio am sicrwydd ac mae'n hyderus bod y sefydliad yn gwneud yr hyn mae'n honni ei wneud ar EDI. Mae gennym strwythur atebolrwydd cadarn	1	Monitro'r cynllun, dangosfwrdd a strategaeth EDI yn chwarterol	Parhaus, chwarterol	Wedi'i gwblhau ac yn parhau. Cyflwynir yr adroddiad cynnydd hwn ym mhob cyfarfod bwrdd
Mae'r bwrdd yn ei ddal ei hun i gyfrif am berfformiad EDI	2	Mae ystyriaethau EDI yn rhan o Fyfyrio/Arfarnu Blynyddol y Bwrdd	Blynyddol Cwblhawyd Awst 2023	Cwblhawyd 10.2023 fel rhan o fyfyrio'r bwrdd. I'w gyflawni yn flynyddol fel yr uchod. 2024/2025 Myfyrdod ar y gweill
Rydym yn dryloyw am ein data, camau gweithredu a chynnydd ar EDI	3	Cyhoeddi cynllun EDI a data amrywiaeth a'i ddiweddarau'n flynyddol	Hydref 2023 ac yn flynyddol wedi hynny	Wedi'i gwblhau 11.2023. Diweddariad wedi'i gyhoeddi 01.2025
Mae ein harweinwyr yn chwarae rôl weithgar mewn	4	Cynnwys adborth gan staff am arweinwyr yn yr arolwg staff	Gweler cam gweithredu 8	Wedi'i gwblhau Chwefror 2024 a Hydref 2024. Sgôr cyfartalog yn uchel ond yn dal i gynyddu. Dim awgrymiadau gan y tîm.

gwreiddio a sbarduno ein hymrwymiad, egwyddorion, camau gweithredu ac ymddygiad EDI				
Mae arweinwyr yn cydnabod eu tuedd eu hunain, yn gallu cofleidio'r anghysurus a gwreiddio diwylliant o rannu pŵer gyda'r rhai a allai fod wedi'u tangynrychioli neu wedi'u gwthio i'r ymylon	5	Uwch dîm rheoli yn mentora o leiaf 1 person y flwyddyn	parhaus	Wedi mentora 2 berson o leiafrifoedd ethnig yn 2023. 1 yn parhau. Cefnogi person ifanc bregus o leiafrifoedd ethnig gyda'i hawliau.
	6	Ffurfioli disgwyliadau EDI gan uwch arweinwyr a'u gwreiddio mewn arfarniadau blynyddol a sesiynau 1:1	Hydref 2023 a pharhaus	Wedi'i gwblhau 10.2023, ar gael yma ac wedi'i ymgorffori yn y ffurflen arfarnu. Cwblhawyd gwerthusiadau Ebrill 2024 gydag arweinwyr yn adrodd ar gamau gweithredu.
CYNNWYS				
Amrywiaeth: rydym yn olrhain ac yn gwneud cynnydd parhaus ar wella amrywiaeth Tai Pawb	7	Adolygu ein proses recriwtio i'w gwneud yn fwy cynhwysol gyda dyhead cychwynnol i gynyddu'r nifer o ymgeiswyr o blith pobl o leiafrifoedd ethnig erbyn 2026 (tangynrychiolaeth ar hyn o bryd) a thangynrychiolaeth o feysydd eraill os caiff ei ganfod	Cynllun yn barod erbyn diwedd Hydref 2023 Gweithredol erbyn Awst 2024 a pharhaus	Cynllun Gweithredu drafft wedi'i ddyfeisio; Ffurflen gais, Ffurflen Cydraddoldeb a chanllawiau gweithredu cadarnhaol wedi'u hailddatblygu yn 2024. Tueddiadau amrywiaeth ymgeiswyr isod.

					22/23	23/24	24/25
JOB APPLICANTS	WALES	TP 22	TP 23	TP 24			
Black	0.9%	17.60%	0%	14.30%			
Asian	2.9%	11.70%	0%	26.20%			
Mixed	1.6%	23.50%	0%	26.20%			
Arab	0.4%	0.0%	0%	0%			
Gypsy/Traveller	0.1%	0.0%	0%	0%			
Other (incl White other)	4.2%	0.0%	0%	33.30%			
LGB+	3.0%	41.10%	57%	14.30%			
trans	0.4%	0.0%	0%	0%			
women	51.0%	53%	43%	59.50%			
men	49.0%	47%	57%	40.50%			
non-binary	1.0%	0.0%	0%	0%			
under 35	19.4%	47%	43%	23.80%			
35-55	23.0%	41.10%	57%	66.70%			
over 55	35.0%	5.80%	0%	9.50%			
Disabled	22.0%	17.60%	71%	19.00%			

Diwylliant: rydym yn olrhain ac yn sicrhau ymdeimlad ein tîm o berthyn, diogelwch seicolegol a llesiant	8	Cynnal arolwg staff blynyddol i olrhain: EDI, llesiant, perthyn, diogelwch, perfformiad arweinwyr (gweler holl gamau gweithredu sy'n cyfeirio at yr arolwg)	Hydref 2023	Cwblhawyd a gweithredwyd yn barhaus. Trafod canlyniadau ar lefel yr SLT a lefel y bwrdd.
	9	Datblygu polisi menopos	Mawrth 2024	Cwblhawyd Mehefin 2024.
	10	Cynnal hyfforddiant ymarfer myfyriol ar gyfer rheolwr Paratoi a gwreiddio fframwaith ymarfer myfyriol ar gyfer tîm Tai Pawb	Mawrth 2024 Mai 2025 Rhag 2024	Wedi'i archebu ar gyfer 16.01.2024 Cwblhawyd. Cytunwyd i gynnal mwy o 4+1 i fyfyrion. Gweler uchod

	11	Adolygu os/sut mae Spectrum Life yn cael ei ddefnyddio gan y tîm ac os oes angen cefnogaeth llesiant arall.	Rhag 2023	Bywyd Sbectrwm nas defnyddiwyd felly wedi'i ganslo. Atgoffwyd y tîm o'r cynnig cwnsela mewn polisïau TP. Cynllun peilot 4DW yn dangos effaith gadarnhaol iawn ar les.
	12	Cynnal ymchwil a gwyllo'r gorwel ynghylch wythnos waith 4 diwrnod	Ebrill 2024	Wedi'i gwblhau ac yn parhau. Trafodaeth Bwrdd 26.01.2024 Dechreuodd y treial 1.04.2024. Gwerthusiad canol pwynt cadarnhaol.
Diwylliant: rydym yn olrhain ac yn mynd i'r afael â gwahaniaethu ac ymddygiad anaddas	13	Ychwanegu cwestiwn i'r arolwg staff blynyddol a gweithredu ar y canfyddiadau	Gweler cam gweithredu 8	Gweler cam gweithredu 8. Wedi'i gwblhau.
	14	Cynnwys hyn mewn cyfweiliadau ymadael	Ion 2024	Wedi'i gwblhau Ychwanegwyd cam gweithredu 2024. 2024 Wedi'i gwblhau
Diwylliant: mae gennym raglen barhaus glir ac ystyrlon o addysg, ymwybyddiaeth a grymuso	15	Cynnal adolygiad o wybodaeth/sgiliau'r tîm (yn cynnwys EDI)	Erbyn Ion/Chwe 2024	Oedi oherwydd gwaith paratoi 4DW. Cwblhau erbyn Gorffennaf 2024. Matrics 10 sgil uchaf wedi'i ddrafftio ar gyfer adborth yr UDRh. Yn adolygu ar hyn o bryd oherwydd syniad Gweithdy Lumina Spark i gynnwys ardaloedd o Lumina i'w cryfhau fel rhan o hyn.
	16	Gweithredu cynlluniau dysgu a datblygu i dimau ac unigolion yn cynnwys ymwybyddiaeth EDI a safbwyntiau profiad bywyd	O Ebrill 2024	Gweithredu fel rhan o 121 o ffurflenni amcan ar gyfer 2024/2025 yn seiliedig ar arfarniad. Gweithredu cynlluniau newydd pan fydd uchod yn barod.
	17	Cynnwys trafodaethau ar faterion EDI cyfredol fel rhan o'r sesiynau 'Lunch and Learn'	Adolygu'n barhaus	Wedi'i gwblhau ac yn parhau. Sesiynau Cinio a Dysgu yn cael eu cynnal yn rheolaidd gydag amrywiaeth o bynciau cysylltiedig ag EDI.

	18	Cyfrannu at wella sgiliau Cymraeg y tîm drwy hyrwyddo polisi o dalu am gyrsiau a rhoi Cynllun y Gymraeg ar waith	Medi 2023 ac yn flynyddol	Cynnig rheolaidd i aelodau staff i annog defnydd o Gymraeg 'achlysurol' fel rhan o waith bob dydd. Dealltwriaeth anffurfiol o'r gofynion cyfieithu ar gyfer cyhoeddiadau allanol, a gofynnir am gyngor gan RT (Gorffennaf '24). (Derbyniwyd Matrics Defnyddiol gan Pobl i'w ystyried). Cynllun Iaith Gymraeg wedi'i weithredu a'i adolygu Rhagfyr/Ionawr 2024.
	19	Symleiddio ein hadnoddau EDI (mae llawer o wybodaeth mewn llawer o wahanol leoedd)	Mawrth 2024	Cynhaliwyd cyfarfod cychwynnol gyda Circle i ychwanegu tudalen adnoddau aelodau at y wefan. Mae penderfyniad wedi'i wneud i adeiladu gwefan newydd, gan gynnwys cyfeiriadur adnoddau newydd. Mae dyfynbrisiau a sgôp yn cael eu ceisio a'u hadolygu. Gwaith i gychwyn yn gynnar yn 2025.
GWRANDO				
Rydym wedi'n gwreiddio mewn profiad bywyd sydd yn cael effaith wirioneddol ar ein gwaith a'n gweithle	20	Cynnal gweithdy ar egwyddorion profiad bywyd i gytuno ar sut cânt eu rhoi ar waith	Medi 2024	Wedi'i gwblhau ac yn parhau. Sesiwn olaf ym mis Tachwedd 2023. Cynhaliwyd adolygiad o gynnydd a thrafodaeth ar y camau nesaf ym mis Ebrill 2024
Rydym yn defnyddio data ac arfer gorau i sicrhau bod ein gwasanaethau'n gynhwysol	21	Cynnwys cwestiwn newydd yn ein hadborth hyfforddiant/digwyddiad/aelodau ynghylch cynhwysiant a hygyrchedd	Tachwedd 2023	Cwblhawyd. Cwestiwn newydd wedi'i ychwanegu at hyfforddiant a ffurflen adborth digwyddiad (SurveyMonkey a chopi papur)
	22	Cyflwyno proses a fframwaith Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb ffurfiol ar gyfer beth/pa bryd rydym yn cynnal Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb	Rhagfyr 2023	Wedi'i gwblhau

	23	Adolygu rhestr wirio hygyrchedd ar gyfer digwyddiadau – sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n gyson	Mawrth 2024	Gweithredwyd rhestr wirio hygyrchedd cyn y digwyddiad.
	24	Adolygu hygyrchedd cyfathrebu allanol, yn cynnwys y wefan, cyfryngau cymdeithasol, adnoddau allanol Creu rhestr wirio hygyrchedd deunyddiau cyfathrebu	Rhagfyr 2024 Ionawr 2024	Mae hwn wedi'i gwblhau gan JD ar gyfer cyfryngau cymdeithasol, sy'n llywio'r rhestr wirio hygyrchedd. Mae adolygiad hygyrchedd gwefan wedi'i gwblhau ac mae rhywfaint o waith i'w wneud i'w wneud (WCAG) 2 Cydymffurfiaeth Lefel AA. Bydd hyn yn rhan o'n hamodau ar gyfer y wefan newydd. Mae'r gwaith paratoi (hyfforddiant, ymchwil a dysgu o brofiad bywyd) wedi'i gwblhau, ac wedi cymryd mwy o amser na'r disgwyl i fod yn drylwyr. Diweddariad: dogfen hygyrchedd a rhestr wirio i'w hadolygu'n fewnol ym mis Hydref 2024.
Rydym yn sicrhau bod aelodau a'r bobl amrywiol rydym yn gweithio gyda nhw yn teimlo eu bod yn cael eu parchu, eu gwerthfawrogi a'u bod yn ymddiried yn Tai Pawb	25	Cynnwys cwestiwn yn yr arolygon pwls	Rhagfyr 2024	Cwblhawyd. Wedi'i gynnwys yn Arolwg Pwls Hydref.
Holl aelodau'r tîm yn teimlo eu bod yn gallu herio, dylanwadu a siarad allan am y ffordd rydym yn gweithio	26	Cynnwys cwestiwn yn yr arolwg staff a gweithredu ar y canfyddiadau Parhau i ddefnyddio'r cwestiwn beth sy'n gweithio/ddim yn gweithio mewn sesiynau 1:1	Hyd/Tach 2023 Parhaus Parhaus	Gweler cam gweithredu 8. Wedi'i gwblhau Parhaus

		Defnyddio'r dull 4+1 o bryd i'w gilydd i fyfyrion ar agweddau EDI y gwaith a gyflawnwyd a galluogi dylanwadu		Cwblhawyd y 4+1 diwethaf ym mis Ionawr 2024. Parhaus, diweddariad yma ar y rhai a gwblhawyd. Cwblhawyd QEDL 4+1 ym mis Gorffennaf 2024.
Rydym yn sicrhau bod gan reolwyr ac arweinwyr y sgiliau iawn i allu gwrando'n rhagweithiol ar brofiadau gweithwyr amrywiol a gweithredu arnynt.	27	Cynnwys yn yr adolygiad dysgu a datblygu uchod	Gweler cam gweithredu 15	Gweler gweithred 15
GWRTH-HILIAETH				
Byddwn yn rhoi'r rheol Rooney ar waith	28	Rhoi'r Rheol Rooney ar waith yn arferion recriwtio TP	Cwblhawyd	Cwblhawyd. Gweler y camau recriwtio uchod.
Gwella amrywiaeth hiliol y bwrdd a'r staff	29	Adolygu amrywiaeth y bwrdd yn flynyddol a sicrhau ei fod yn parhau i fod yn amrywiol/bylchau'n cael eu hymdrin â hwy mewn ffordd wedi'i dargedu	parhaus	Wedi'i gwblhau Ionawr 2024. Ar hyn o bryd mae 20% o aelodau'r bwrdd o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig.
	31	Cynyddu'r nifer o ymgeiswyr staff o leiafrifoedd ethnig	Gweler cam gweithredu 7	Gweler y diweddariad ar gyfer cam gweithredu 7. Wedi'i fonitro yn y dangosfwrdd.

	32	Adolygu ein proses recriwtio i'w gwneud yn fwy cynhwysol a chynyddu'r nifer o ymgeiswyr o leiafrifoedd ethnig	Gweler cam gweithredu 7	Gweler y diweddariad ar gyfer cam gweithredu 7.
Sefydlu panel Gweithredu, nid Geiriau	33	Sefydlu panel Gweithredu, nid Geiriau (GNG)	Cwblhawyd	Wedi'i gwblhau
Gweithio gyda phartneriaid ar fentrau sydd â'r nod o gefnogi'r sector	34	Cefnogaeth barhaus ar gyfer Llwybr at y Bwrdd a'r prosiect Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol newydd	parhaus	Parhaus. Mynychu cyfarfodydd bwrdd a chynorthwyo'r rheolwr gyda thasgau amrywiol. Cyfarfod ym mis Mehefin 2024 i gytuno ar gamau gweithredu pellach ar ddatblygu rheolwyr a bwydo canlyniadau amrywiaeth bwrdd.
Cynnal ymchwil ar anghydraddoldebau hiliol ym maes tai a gweithio i fynd i'r afael â'r argymhellion	35	Arolwg gwaelodlin GNG wedi'i gwblhau GNG 2 flynedd yn ddiweddarach wedi'i gwblhau	Cwblhawyd	Wedi'i gwblhau
	36	Cynnal arolwg tenantiaid lleiafrifoedd ethnig	Hydref 2023	Cwblhawyd Tachwedd 2024. Cyhoeddwyd Chwefror 2024.
	37	Sefydlu panel o denantiaid o leiafrifoedd ethnig	Gaeaf 2023	Oedi oherwydd bod rheolwr gwrth-hiliaeth yn gadael. I'w godi gan y rheolwr newydd.
Parhau i weithio ar dai ar gyfer ffoaduriaid	38	Prosiect Tai Cenedl Noddfa	Parhaus	Y3 o brosiect Comic Relief wedi'i gwblhau.
Hyfforddiant i'r holl staff ar ragfarn ddiarwybod a gwrth-hiliaeth	39	Cynnwys y ddau yn yr adolygiad dysgu a datblygu a hyfforddi yn ôl y galw	Gweler 15 ac 16	Gweler 15 a 16. Yn cael ei fonitro'n flynyddol. Cwblhaodd pob aelod o staff rai anodd nad oeddent yn gyfredol (hyfforddiant ddwywaith y flwyddyn)